

ERASMUS+ KA 171 KOMŞU ve ORTAK ÜLKELERLE İŞBİRLİKLERİ

2023-1-TR01-KA171-HED-000167418 sözleşme dönemi Erasmus+ Personel hareketliliği başvuruları seçim kurallarına ilişkin 29.08.2025 tarihli komisyon kararı aşağıdaki gibidir.

Aşağıda belirtilen değerlendirme ölçütlerine göre asil ve yedek liste oluşturulur.

Erasmus+ Personel Hareketliliği Değerlendirme Ölçütleri

- Yabancı dil sınav puanı (+5)¹
- Ev sahibi kurumun talep ettiği İngilizce haricindeki diller için dil donanımını (Arapça, Rusça, Fransızca vs.) ispatlayıcı belge (+5)
- Erasmus bölüm koordinatörü olan personel için (+5) uygulanır
- Eğitim alma faaliyetinde idari personel için (+5) uygulanır
- Engelli personel önceliklidir (+5)
- Erasmus+ KA171 personel hareketliliğine ilk kez başvuru yapan personel için (+5) uygulanır
- Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel önceliklidir (+5)
- Kabul belgesi ile başvuru (+5)
- Eğitim alma faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler ve yapay zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. (+5)
- Son iki yıl içerisinde Web of Science indeksli dergilerde yayını olmak (+5)

Madde 1: Hareketlilik için faaliyet süresi üniversitemize tahsis edilen hibe tutarına bağlı olarak en az **5 (beş) ardışık gün** ve **2 (iki) seyahat günü** olarak belirlenmiştir²

Madde 2: Eğitim Alma ve Ders Verme Hareketliliklerinin her ikisinde de sadece anlaşmalı üniversitelere başvurulabilir.

Madde 3: Seçilen asil personeller sonuç duyurusunda belirtilecek olan tarihlerde kabul yazısı/davetiyelerini ve Erasmus+ Staff Mobility Agreement for Teaching Assignments/ Training Mobility belgelerini Uluslararası İlişkiler Ofisi'ne teslim etmekle yükümlüdürler. Belirtilen tarihte belgelerini teslim etmeyen personellerin yerine yedek listeden yerleştirme yapılır.

Madde 4: Başvuruların değerlendirilmesinde, tercih sırası etkilidir. Eşit puana sahip adaylar için programdan daha eski bir tarihte yararlanan aday önceliklendirilir. Buna rağmen puan eşitliği bozulmaz ise, Yabancı Dil Sınav Sonucu yüksek olan aday önceliklendirilir. Eşitlik bozulmadığı takdirde, akademik/mesleki sebeplerle yurtdışı deneyimi olmayan personel önceliklendirilir, eşitlik bozulmadığı takdirde son olarak Üniversitemizde hizmet yılı daha uzun olan personel önceliklendirilir.

Madde 5: Başvuru sonuçlarının açıklanmasından itibaren itirazlar 3 iş günü içerisinde Rektörlük Makamına (Uluslararası İlişkiler Ofisine) yazılı olarak iletilebilir.

¹Yabancı Dil Sonuç belgelerinde İdari personel ve Türkçe eğitim yapan programlar için en az 55, İngilizce eğitim yapan programlar için en az 65 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından bu puan muadili bir puan alınması halinde uygulanır.

²Hibenin etkin kullanımı için yönetimin kararına bağlı olarak süre değiştirilebilir. Erasmus + programında hibe almaksızın da değişim faaliyetine katılım sağlanabilir.

Madde 6: Başvuruların açık kalma süresi 15 gündür. Duyurular başvurulardan 15 gün önce yapılır.

Madde 7: Bu başvurudaki faaliyetler 2023 Erasmus+ Uygulama El Kitabındaki uygulama esaslarına göre yürütülür. [TIKLAYINIZ](#)

nemli Not:

Personellerimizin başvuru formlarında yalan beyan tespit edilirse başvuruları geçersiz sayılır.

Bařvurusu alınacak olan proje için yararlanıcıların **15 Nisan 2026** tarihine tarihe kadar faaliyetlerini tamamlamış ve dönmüş olmaları gerekmektedir.

Seçim Komisyonu yeleri